

NOI IDRAULICA - SNC

ATTESTATO DI FREQUENZA CON SUPERAMENTO VERIFICHE FINALI

Formazione R.L.S. AGGIORNAMENTO aziende fino a 50 dipendenti

Modulo: 4 ore

D.Lgs. 81/08 art. 37

RILASCIATO

al Sig. GUERRI CLAUDIO C.F. GRRCLD65S22A390B - nato a Arezzo (AR), il 22/11/1965

Macrosettore: F - COSTRUZIONI

Settore: F-43 - LAVORI DI COSTRUZIONE SPECIALIZZATI

Mansione: Lavoratore generico

LUOGO: Arezzo (AR)

Data 02/04/2025

Soggetto Organizzatore:

NOI IDRAULICA – SNC

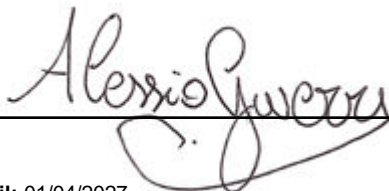
P.IVA 02388260511

Responsabile del Progetto Formativo:

GUERRI ALESSIO

C.F. GRRLSS98H09A390J

Firma Soggetto formatore


Scade il: 01/04/2027



Scansionare per verificare autenticità attestato

CONTENUTI DEL CORSO

Modulo Unico MODULO “A” PRINCIPI COSTITUZIONALI E CIVILISTICI LA LEGISLAZIONE GENERALE E SPECIALE IN MATERIA DI PREVENZIONE INFORTUNI E IGIENE DEL LAVORO I PRINCIPALI SOGGETTI COINVOLTI ED I RELATIVI OBBLIGHI ACCENNI SU: - Breve storia della sicurezza sul lavoro - La gerarchia delle fonti giuridiche – le Direttive Europee – La Costituzione, Codice Civile e Codice Penale – L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro – Statuto dei lavoratori e normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali - Il D.Lgs. 81/2008 ed il quadro normativo di riferimento. - I Soggetti del Sistema di prevenzione aziendale. I compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali. Il Datore di Lavoro, i Dirigenti e i Preposti – Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP – Il Medico Competente (MC) – Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza territoriale (RLST) - La filosofia del D.Lgs 81/2008 in riferimento all'organizzazione di un Sistema di Prevenzione aziendale, alle procedure di lavoro, al rapporto uomo-macchina e uomo ambiente/sostanze pericolose, alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi - Organizzazione della sicurezza e prevenzione. - Gli Addetti alla Prevenzione Incendi, Evacuazione dei Lavoratori e Pronto Soccorso – i Lavoratori – I Progettisti, i Fabbrikanti, i Fornitori e gli Installatori – I lavoratori autonomi - Principali rischi sul lavoro - Il Rappresentante per la sicurezza - Infortuni, Vigilanza e controllo. - Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni - Le omologazioni, le verifiche periodiche, informazione, assistenza e consulenza - Organismi paritetici e Accordi di categoria - Il Registro degli infortuni MODULO “B” LA DEFINIZIONE E L'INDIVIDUAZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO; LA VALUTAZIONE DEI RISCHI ACCENNI SU: - La Valutazione dei rischi. Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione Principio di precauzione, attenzione al genere, clima delle relazioni aziendali (I parte), rischio di molestie e mobbing Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni - Linee Guida per la Valutazione. Informazione sui criteri, metodi e strumenti per la valutazione dei rischi (Linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la Norma UNI EN 1050/98 ecc.). Contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati. Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare. Priorità e tempistica degli interventi di miglioramento. Definizione di un sistema per il controllo dell'efficienza e dell'efficacia nel tempo delle misure attuate Individuazione di alcuni rischi specifici in relazione alla normativa di salute e sicurezza - Ambienti e luoghi di lavoro - Rischi da agenti chimici - Rischi da agenti biologici - Rischio da esposizione a rumore e vibrazioni - Movimentazione manuale dei carichi - Rischio cadute dall'alto - VDT - Ergonomia e organizzazione del lavoro - Le attrezzature di lavoro - Rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti - Rischio da campi elettromagnetici - Il microclima - L'illuminazione - Tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li richiedono MODULO “C” L'INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE (TECNICHE, ORGANIZZATIVE, PROCEDURALI) DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ACCENNI SU: - Ruolo della Medicina del Lavoro - Sorveglianza sanitaria - Elementi di primo soccorso - Dispositivi di protezione individuale (DPI): criteri di scelta e di utilizzo - Principali malattie professionali - Donna e lavoro - Alcool e Fumo - Le attrezzature di lavoro, ambienti, posti di lavoro e passaggio. Norme generali di protezione delle macchine; norme particolari di protezione delle macchine; manutenzione e riparazione - Mezzi di sollevamento, trasporto, immagazzinamento; impianti, macchine e apparecchi elettrici. - Materie e prodotti pericolosi e nocivi; difesa dagli agenti nocivi. - Verifiche apparecchi di sollevamento, procedure, obblighi - Segnaletica. MODULO “D” ASPETTI NORMATIVI DELL'ATTIVITÀ DI RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI ACCENNI SU: - Sicurezza, informazione, formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico) - La partecipazione nella sicurezza - Relazioni sindacali - Ruolo e compiti del RLS - La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc.. MODULO “E” NOZIONI DI TECNICA DELLA COMUNICAZIONE ACCENNI SU: - I Documenti della sicurezza - Le tecniche della comunicazione - Il processo della comunicazione - Comunicazione e ambiente di lavoro - I corsi di formazione Esercitazione finale.